

Додаток №1
до звіту за результатами
оцінки корупційних ризиків в
Університеті ДФС України

ТАБЛИЦЯ №1
ідентифікованих корупційних ризиків

Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику (причини, що породжують корупційний ризик та умови, що йому сприяють)	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3
<i>1. Робота з вхідною кореспонденцією</i>		
<p>1. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо.</p> <p>2. Відсутність контролю за опрацюванням запитів, звернень громадян тощо.</p> <p>3. Неврегульованість (або недостатня урегульованість – у разі якщо документ затверджено, але він містить прогалини, його застосування може призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень) процедури розгляду запитів, звернень громадян тощо.</p> <p>4. Відсутність персональної відповідальності посадових осіб Університету ДФС України за порушення під час опрацювання запитів, звернень</p>	<p>1. Відсутність автоматизованої системи реєстрації та опрацювання документів в Університеті ДФС України (із можливістю аудиту роботи з кожним документом).</p> <p>2. Не встановлення контролю (або недостатній контроль) з боку керівництва за опрацюванням запитів, звернень (у тому числі в частині своєчасності та повноти відповіді, а також достовірності даних, які у ній зазначаються).</p> <p>3. Відсутність внутрішнього порядку роботи з запитами на інформацію, зверненнями, який серед іншого унормовуватиме питання запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у осіб, які працюють з відповідними документами, недопущення розголошення конфіденційної інформації про заявника та відповідальності за порушення законодавства з питань доступу до інформації, розгляду звернень громадян та антикорупційного законодавства.</p>	<p>1. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>2. Фінансових втрат не очікується; вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед працівників Університету ДФС України.</p> <p>3. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>4. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p>

<p>громадян тощо.</p>	<p>4. Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за якість, своєчасність та достовірність відповіді на запити, звернення.</p>	
-----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

2. Управління персоналом

<p>1. Прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості щодо себе.</p> <p>2. Дискреційні повноваження щодо внесення змін до структури та штатного розпису Університету ДФС України.</p> <p>3. Можливість впливу сторонніх осіб під час прийняття та оформлення документів щодо нагородження державними та урядовими нагородами, заохочення від Університету ДФС України.</p> <p>4. Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.</p> <p>5. Недобросовісність членів конкурсної комісії. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень. Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття того чи іншого рішення, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах відбору.</p> <p>6. Можливість влаштування на посади, призначення на які здійснюється лише після розміщення е-декларації на офіційному веб-сайті НАЗК, без подання таких декларацій. Неповідомлення (несвоєчасне повідомлення) відповідальними особами відділу кадрів уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції про такі факти, про неподання (несвоєчасне подання) суб'єктами декларування щорічних декларацій, декларацій перед</p>	<p>1. Відсутність перевірки відомостей про осіб, які призначаються на посади в Університеті ДФС України, на які проведення перевірки відповідно до вимог Закону України «Про очищення влади» є обов'язковим. Незабезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе.</p> <p>2. Відсутність внутрішнього документу, який визначає порядок дій посадових осіб Університету ДФС України у разі необхідності внесення змін до структури або штатного розпису, а також випадки за яких такі зміни можуть бути внесені (зміна повноважень, проведення функціонального аналізу тощо). Невстановлення контролю (або недостатній контроль) за обґрунтованістю відповідних рішень.</p> <p>3. Невстановлення контролю (або недостатній контроль) за обґрунтованістю відповідних рішень.</p> <p>4. Невстановлення контролю (або недостатній контроль) за виконанням повноважень особами, які звільняються з посад в Університеті ДФС України.</p> <p>5. Невстановлення контролю (або недостатній контроль) з боку керівництва за діяльністю конкурсних комісій в Університеті ДФС України. Непроведення аналізу проектів актів щодо створення, внесення змін до конкурсних комісій на предмет виникнення конфлікту інтересів у окремих працівників у разі їх включення до складу комісії. Прийняття немотивованих рішень конкурсною комісією.</p> <p>6. Недостатній контроль з боку керівництва за діяльністю відповідальних осіб відділу кадрів в Університеті ДФС</p>	<p>1. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>2. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>3. Фінансових втрат не очікується; вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед працівників Університету ДФС України.</p> <p>4. Фінансових втрат не очікується; вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед працівників Університету ДФС України.</p> <p>5. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>6. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

звільненням, після звільнення декларацій кандидата на посаду з метою організації подальшого своєчасного інформування НАЗК.	України.	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	--

3. Юридична робота

<p>1. Недоброчесність посадових осіб Університету ДФС України під час представництва його інтересів в судах.</p> <p>2. Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників юридичної служби Університету ДФС України в суді під час підготовки документів або безпосередньо представництва інтересів Університету ДФС України.</p> <p>3. Неврегульованість (або недостатня урегульованість – у разі якщо документ затверджено, але він містить прогалини, його застосування може призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень) порядку ведення претензійно-позовної роботи в Університеті ДФС України.</p>	<p>1. Занадто широкий перелік осіб, які уповноважені представити інтереси Університету ДФС України.</p> <p>2. Нездійснення аналізу відповідності доброчесності особи, яка наділяється відповідним правом. Закріплення у довіреностях усього переліку прав учасників процесу відповідно до процесуального законодавства.</p> <p>3. Відсутність порядку ведення претензійно-позовної роботи в Університеті ДФС України.</p>	<p>1. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>2. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p> <p>3. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. Публічні закупівлі

<p>1. Дискреційні повноваження щодо постачальників товарів, робіт і послуг при здійсненні допорогових закупівель.</p> <p>2. Можливість поділу товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro.</p> <p>3. Недоброчесність посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету.</p> <p>4. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника.</p> <p>5. Відсутність належного контролю за проведенням процедур закупівель в Університеті ДФС України.</p>	<p>1. Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг.</p> <p>2. Недостатня урегульованість процедури проведення допорогових закупівель. Відсутність критеріїв відбору постачальників, у разі непоширення на процедуру закупівлі вимог Закону України «Про публічні закупівлі».</p> <p>3. Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг. Відсутність порядку проведення антикорупційних перевірок ділових партнерів.</p> <p>4. Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг. Відсутність порядку проведення антикорупційних перевірок ділових партнерів.</p> <p>5. Недостатня кількість періодичних перевірок відділом внутрішнього аудиту процесу проведення процедур закупівель.</p>	<p>1. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p> <p>2. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p> <p>3. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>4. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>5. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p>
<p>5. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції</p>		

<p>1. Можливість несанкціонованого витоку інформації під час процедури опрацювання повідомлень осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачів).</p> <p>2. Відсутність (недостатність) контролю за проведенням перевірки фактів подання е-декларацій суб'єктами декларування та кандидатами на посади, перебування на яких передбачає подання таких декларацій.</p> <p>3. Непрозорі проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету ДФС України. Недоброчесність посадових осіб, які здійснюють підготовку антикорупційної програми Університету ДФС України.</p>	<p>1. Недотримання внутрішнього порядку обробки повідомлень про корупцію.</p> <p>2. а) Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним претендентам на зайняття посад в Університеті ДФС України;</p> <p>б) Невпровадження заходів із підвищення кваліфікації серед працівників, які проводять перевірку факту подання е-декларацій суб'єктами декларування та кандидатами на посади, перебування на яких передбачає подання таких декларацій.</p> <p>3. а) Приватний інтерес посадових осіб у приховуванні інформації про корупційні ризики;</p> <p>б) Незнання антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків.</p>	<p>1. Фінансових втрат не очікується; вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед працівників Університету ДФС України</p> <p>2. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>3. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами

<p>1. Відсутність належного контролю за використанням фінансових та матеріальних ресурсів.</p> <p>2. Відсутність належного контролю, що призводить до штучного заниження характеристик матеріальних ресурсів з метою їх подальшого списання або зміни.</p> <p>3. Відсутність процедури замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами Університету ДФС України, що призводить до умисного завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків в особистих цілях.</p>	<p>1. Невстановлення контролю (або недостатній контроль) за використанням фінансових та матеріальних ресурсів (у тому числі обсягами їх списання).</p> <p>2. Відсутність внутрішнього положення щодо використання фінансових та матеріальних ресурсів (або ж недосконалість такого положення).</p> <p>3. Відсутність акту, який регулює питання здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами, контролю за вказаним, та встановлює максимальні обсяги такого замовлення (або ж недосконалість такого акту).</p>	<p>1. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p> <p>2. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>3. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7. Надання платних послуг

<p>1. Недостатня прозорість діяльності Університету ДФС України в частині висвітлення інформації про платні послуги.</p> <p>2. Наявність необґрунтованих дискреційних повноважень у осіб, які причетні до розробки та затвердження калькуляції платних послуг підготовчих та інших курсів за напрямами навчання. Створення штучних переваг викладачами основних дисциплін, які також здійснюють викладання за програмою курсів, для студентів (осіб), які навчаються на таких платних курсах.</p> <p>3. Недостатня урегульованість процесу організації та проведення конференцій, тренінгів, круглих столів, інших публічних заходів, використання при цьому фінансових та матеріальних ресурсів.</p> <p>4. Ймовірність впливу зацікавлених осіб на прийняття необґрунтованих рішень щодо надання можливості проживання в приміщеннях, які належать Університету ДФС України, користування майном Університету ДФС України.</p> <p>5. Складність одержання платних послуг, швейної майстерні, медичного центру та видавничо-поліграфічного центру, пральні, платних послуг з вантажних та пасажирських перевезень, послуг спецтехніки, послуг з користування стоянкою приватних ТЗ на території УДФСУ, послуг з експлуатації стрілецького тиру, послуг фотографа та рекламних послуг у зв'язку з недостатньою регламентацією діяльності підрозділів, які їх надають. Необґрунтовані відмови в їх одержанні.</p>	<p>1. Відсутність на сайті Університету ДФС України інформації про платні послуги, які надаються, переліку документів, необхідних для їх отримання, калькуляції платних послуг, переліку передбачених законодавством пільг, також підстав відмови (залишення документів без розгляду).</p> <p>2. Відсутність методики розробки калькуляції платних послуг при запровадженні навчання на підготовчих та інших платних курсах. Відсутність на сайті Університету ДФС України інформації про платні курси, калькуляцію платних послуг, що надаються, роз'яснень щодо обов'язковості /необов'язковості їх проходження, наявності альтернативних варіантів тощо.</p> <p>3. Відсутність належного контролю за процесом організації та проведення конференцій, тренінгів, круглих столів, інших публічних заходів, чіткого унормування фінансових та матеріальних видатків на такі заходи.</p> <p>4. Недостатня урегульованість підстав для надання дозволів на проживання в приміщеннях, які належать Університету ДФС України, користування майном Університету ДФС України.</p> <p>5. Відсутність детально розробленої калькуляції кожного виду платних послуг, порядку та правил їх надання/отримання. Неоприлюднення зазначеної інформації на сайті Університету ДФС України</p>	<p>1. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>2. Фінансових втрат не очікується; вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед працівників Університету ДФС України</p> <p>3. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>4. Фінансових втрат не очікується; вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед працівників Університету ДФС України</p> <p>5. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p>
<p>8. Діяльність з надання освітніх послуг</p>		

<p>1. Можливість втручання у діяльність відбіркової комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень.</p> <p>2. Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття того чи іншого рішення, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах відбору.</p> <p>3. Можливість впливу з боку працівників науково-педагогічного складу на результати складання заліків (іспитів) особами, що отримують освітні послуги шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з відповідями за обраним варіантом завдання.</p> <p>4. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії що здійснює відбір претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень.</p> <p>5. Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття того чи іншого рішення, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах відбору.</p> <p>6. Можливість впливу з боку працівників науково-педагогічного складу на результати складання заліків (іспитів) особами, що отримують освітні послуги.</p> <p>7. Можливість втручання у роботу Приймальної комісії та її структурних ланок (відбіркових, фахових, апеляційних комісій) третіх осіб з метою прийняття відповідних рішень та корегування результатів вступних випробувань</p> <p>8. Недостатня урегульованість процесу розподілу ресурсів стипендіального фонду при здійсненні преміювання здобувачів вищої освіти</p> <p>9. Можливість зловживання зацікавлених осіб при донесенні інформації до здобувачів вищої освіти про</p>	<p>1. Відсутність у документах, які регулюють проведення конкурсного відбору, механізму повідомлення про конфлікт інтересів та дій члена комісії (іншої особи) у разі його виникнення.</p> <p>2. Непроведення аналізу проектів актів Університету ДФС України щодо створення, внесення змін до конкурсних комісій на предмет виникнення конфлікту інтересів у окремих працівників у разі їх включення до складу комісії.</p> <p>3. Недоброчесність працівників науково-викладацького складу</p> <p>4. Відсутність у документах, які регулюють проведення конкурсного відбору, механізму повідомлення про конфлікт інтересів та дій члена комісії (іншої особи) у разі його виникнення.</p> <p>5. Непроведення аналізу проектів актів Університету ДФС України щодо створення, внесення змін до конкурсних комісій на предмет виникнення конфлікту інтересів у окремих працівників у разі їх включення до складу комісії.</p> <p>6. Недоброчесність працівників науково-викладацького складу</p> <p>7. Недоброчесність членів Приймальної комісії та її структурних ланок (відбіркових, фахових, апеляційних комісій)</p> <p>8. Відсутність належного контролю за процесом організації визначення претендентів на преміювання та розподілом економії стипендіального фонду між ними.</p> <p>9. Відсутність належного контролю за поінформованістю всіх здобувачів вищої освіти про проведення конкурсу на заміщення вакантних місць державного замовлення та здійснення необґрунтованих відмов у прийому заяв на участь в ньому чи їх умисна втрата</p> <p>10. Відсутність належного контролю за відповідністю</p>	<p>1. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>2. Фінансових втрат не очікується; вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед працівників Університету ДФС України</p> <p>3. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p> <p>4. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>5. Фінансових втрат не очікується; вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення передбачає дисциплінарну відповідальність; втрата репутації серед працівників Університету ДФС України</p> <p>6. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p> <p>7. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p> <p>8. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>проведення конкурсу на заміщення вакантних місць державного замовлення та здійсненні прийому заяв про участь в ньому</p> <p>10. Можливість зловживання зацікавлених осіб при здійсненні перевірки робіт здобувачів вищої освіти на наявність плагіату та виданні відповідних довідок</p> <p>11. Можливість зловживання зацікавлених осіб при внесенні інформації про поточну успішність здобувачів вищої освіти та результати семестрового і підсумкового контролю до АСУ «Управління університетом»</p>	<p>паперових варіантів робіт здобувачів вищої освіти та електронних копій які завантажуються в систему для перевірки на наявність плагіату</p> <p>11. Відсутність належного контролю за достовірністю та своєчасністю внесення науково-педагогічними працівниками інформації про поточну успішність здобувачів вищої освіти, результати семестрового та підсумкового контролю до АСУ «Управління університетом» та її корегуванням</p>	<p>9. Значні фінансові втрати; можливість судових процесів проти Університету ДФС України або його посадових осіб, вчинення корупційного, або пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед широких верств населення.</p> <p>10. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p> <p>11. Незначні фінансові втрати; вчинення пов'язаного з корупцією правопорушення; втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Додаток №2
до звіту за результатами
оцінки корупційних ризиків в
Університеті ДФС України

ТАБЛИЦЯ №2
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7
1. Робота з вхідною кореспонденцією						
<p>1. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо.</p> <p>2. Відсутність контролю за опрацюванням запитів, звернень громадян тощо.</p> <p>3. Неврегульованість (або недостатня урегульованість – у разі якщо документ затверджено, але він містить прогалини, його застосування може призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень) процедури розгляду запитів, звернень громадян</p>	1. Середня	1. Прийняття рішення про запровадження автоматизованої системи реєстрації кореспонденції з метою чого: а) закупівля необхідного обладнання та програмного забезпечення, його встановлення; б) внесення змін до інструкції з діловодства Університету ДФС України; в) проведення навчань серед працівників Університету ДФС України; г) визначення адміністратора, відповідального за здійснення періодичного аудиту системи.	1. Проректор з інфраструктури Казимир М.М., начальник загального відділу Деркач С.А.	1.30.04.2018	1. За рахунок коштів Університету.	1. Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
	2. Низька	2. Розробка та прийняття порядків роботи із запитами, зверненнями на інформацію в Університеті ДФС України.	2. Проректор з інфраструктури Казимир М.М., начальник загального відділу Деркач С.А. 3. Проректор з інфраструктури Казимир М.М., начальник загального відділу Деркач С.А., начальник відділу внутрішнього Університетського	2.30.11.2018	2. Додаткових ресурсів не потребує.	2. Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
	3. Середня	3. Встановлення додаткового контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного	начальник загального відділу Деркач С.А., начальник відділу внутрішнього Університетського	3.20.12.2018	3. Додаткових ресурсів не потребує.	3. Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного

<p>тощо.</p> <p>4. Відсутність персональної відповідальності посадових осіб Університету ДФС України за порушення під час опрацювання запитів, звернень громадян тощо.</p>	<p>4. Середня</p>	<p>законодавства під час розгляду запитів на інформацію, звернень шляхом:</p> <p>а) запровадження періодичного моніторингу (аудиту) з боку підрозділу документообігу Університету ДФС України відповідних запитів, звернень та листів-відповідей на них (у тому числі аудиту системи на предмет перегляду, скачування або друку документів сторонніми особами) та повідомлення про такі факти уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Університету ДФС України, звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу; б) публікації на сайті статистичних даних щодо запитів, звернень і відповідей на них протягом певного періоду, а також питань, яких вони стосувалися.</p> <p>4. а) Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за порушення законодавства щодо доступу до інформації, звернень громадян та антикорупційного законодавства із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають;</p> <p>б) Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час (за результатами) розгляду запитів, звернень (розгляд в умовах конфлікту інтересів, розголошення інформації з обмеженим доступом), а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення</p>	<p>контролю та боротьби з корупцією Далте Ю.В.</p> <p>4. Проректор з інфраструктури Казимир М.М., начальник загального відділу Деркач С.А., начальник відділу внутрішнього Університетського контролю та боротьби з корупцією Далте Ю.В., Начальник відділу кадрів Панасюк Н.С.</p>	<p>4.20.12.2018</p>	<p>4. Додаткових ресурсів не потребує</p>	<p>правопорушення</p> <p>4. Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	-------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>зв'язку з наступним звільненням з посади.</p> <p>5. Недоброчесність членів конкурсної комісії. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень. Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття того чи іншого рішення, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах відбору.</p> <p>6. Можливість влаштування на посади, призначення на які здійснюється лише після розміщення е-декларації на офіційному веб-сайті НАЗК, без подання таких декларацій. Неповідомлення (несвоєчасне повідомлення) відповідальними особами відділу кадрів уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції про такі факти, про неподання (несвоєчасне подання)</p>	<p>4. Низька</p> <p>5. Середня</p>	<p>Запровадження періодичного зовнішнього контролю шляхом залучення представників громадськості, профспілок тощо.</p> <p>4. а) Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися; б) Забезпечення звірки паперової кореспонденції та документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, який звільняється, та передачу іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником.</p> <p>5. а) Встановлення додаткового контролю (у тому числі зовнішнього) за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час проведення конкурсу на зайняття посад; б) Розробка внутрішнього механізму повідомлення членом конкурсної комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом інтересів. Ознайомлення членів комісії з таким механізмом та попередження про відповідальність у разі його порушення.</p> <p>6. Запровадження періодичного контролю діяльності відповідальних працівників відділу кадрів уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції.</p>	<p>Університетського контролю та боротьби з корупцією Далте Ю.В.</p> <p>4.Перший проректор, проректори, керівники структурних підрозділів.</p> <p>5.Перший проректор з навчально-методичної та виховної роботи Шевчук О.А., начальник відділу кадрів Панасюк Н.С.</p> <p>6. Начальник відділу кадрів Панасюк Н.С., начальник відділу внутрішнього Університетського контролю та боротьби з корупцією Далте Ю.В.</p>	<p>4.Протягом року.</p> <p>5.28.09.2018</p>	<p>4. Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>5. Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>6. Додаткових ресурсів не потребує</p>	<p>рупційного правопорушення</p> <p>5. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. При виявленні корупційного ризику – усунення його</p> <p>6. . Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. При виявленні корупційного ризику – усунення його</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>суб'єктами декларування щорічних декларацій, декларацій перед звільненням, після звільнення декларацій кандидата на посаду з метою організації подальшого своєчасного інформування НАЗК</p>	<p>6. Висока</p>			<p>6.Протягом року</p>		
<p>3. Юридична робота</p>						
<p>1.Недобросовісність посадових осіб Університету ДФС України під час представництва його інтересів в судах.</p> <p>2. Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників юридичної служби Університету ДФС України в суді під час підготовки документів або безпосередньо представництва інтересів Університету ДФС України.</p> <p>3. Неврегульованість (або недостатня урегульованість – у разі якщо документ затверджено, але він містить прогалини, його застосування може призвести до вчинення корупційних або</p>	<p>1. Середня</p> <p>2. Висока</p>	<p>1.Перегляд переліків осіб, які уповноважені представляти інтереси Університету ДФС України в суді, скасування довіреностей особам, які звільнилися (припинили повноваження), щодо яких за результатами моніторингу (перевірки) було встановлено порушення ними антикорупційного або спеціального законодавства (необґрунтована відмова від позову, його визнання тощо).</p> <p>2. Внесення змін у довіреності, видані Університетом ДФС України з метою встановлення обмежень щодо визнання та відмови від позовів. Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції на предмет виявлення особистої заінтересованості у результатах розгляду тієї чи іншої справи.</p> <p>3. Розробка та затвердження (внесення змін до) порядку ведення претензійно-позовної роботи із встановленням вимог до осіб, які здійснюватимуть представництво інтересів органу в</p>	<p>1.Перший проректор, проректори, начальник юридичного відділу, начальник відділу кадрів Панасюк Н.С., начальник загального відділу Деркач С.А.</p> <p>2. Начальник юридичного відділу, начальник відділу внутрішнього університетського контролю та боротьби з корупцією Далте Ю.В.</p> <p>3.Начальник юридичного відділу</p>	<p>1.Протягом року.</p> <p>2.Протягом року.</p>	<p>1. Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>2. Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>3. Додаткових ресурсів</p>	<p>1.Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p> <p>2. Недопущення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p> <p>3. Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>

	5. Висока		<p>начальник відділу державних закупівель та договірної роботи Шарандіна О.О., начальник відділу внутрішнього університетського контролю та боротьби з корупцією Далте Ю.В.</p> <p>4. Проректор з адміністративно-госпо-дарської діяльності Фокін О.Т., начальник відділу державних закупівель та договірної роботи Шарандіна О.О.</p> <p>5. Начальник відділу внутрішнього аудиту Рябенко О. М</p>	<p>4. Протягом року.</p> <p>5. 31.05.2018</p>	<p>не потребує.</p> <p>4. Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>5. Додаткових ресурсів не потребує.</p>	
--	-----------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

5. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції

<p>1. Можливість несанкціонованого витоку інформації під час процедури опрацювання повідомлень осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачів).</p> <p>2. Відсутність (недостатність) контролю за проведенням перевірки фактів подання е-деклараций суб'єктами декларування та кандидатами на посади, перебування на яких передбачає подання таких декларацій.</p> <p>3. Непрозорі проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Університету ДФС України. Недоброчесність посадових осіб, які здійснюють підготовку антикорупційної програми Університету ДФС України.</p>	<p>1. Низька</p> <p>2. Середня</p> <p>3. Середня</p>	<p>1. Усунення можливості доступу сторонніх осіб до повідомлень викривачів, вдосконалення внутрішнього порядку обробки таких повідомлень.</p> <p>2. Організація та проведення заходів з підвищення кваліфікації серед працівників, які здійснюють перевірку факту подання е-деклараций суб'єктами декларування та кандидатами на посади, перебування на яких передбачає подання таких декларацій.</p> <p>3. Організація та проведення заходів з опрацювання положень антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків.</p>	<p>1. Начальник відділу внутрішнього університетського контролю та боротьби з корупцією Далте Ю.В.</p> <p>2. Начальник відділу внутрішнього університетського контролю та боротьби з корупцією Далте Ю.В., Начальник відділу кадрів Панасюк Н.С.</p> <p>3. Начальник відділу внутрішнього університетського контролю та боротьби з корупцією Далте Ю.В.</p>	<p>1.20.04.2018</p> <p>2. 30.11.2018</p> <p>28.09.2018</p>	<p>1. Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>2. Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>3. Додаткових ресурсів не потребує.</p>	<p>1. Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення.</p> <p>2. Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення.</p> <p>3. Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами

<p>1. Відсутність належного контролю за використанням фінансових та матеріальних ресурсів.</p> <p>2. Відсутність належного контролю, що призводить до штучного заниження характеристик матеріальних ресурсів з метою їх подальшого списання або зміни.</p> <p>3. Відсутність процедури замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами Університету ДФС України, що призводить до умисного завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків в особистих цілях.</p>	<p>1. Висока</p> <p>2. Середня</p> <p>3. Середня</p>	<p>1. Затвердження інструкції про порядок здійснення контролю за використанням матеріальних ресурсів та державних коштів.</p> <p>2. Проведення перевірок (ревізій) відповідно до вказаної інструкції. Аналіз результатів перевірок, внесення змін до нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів.</p> <p>3. Розробка та затвердження внутрішнього організаційно-розпорядчого акту, що передбачатиме замовлення матеріальних цінностей виключно на підставі розроблених форм обґрунтування таких потреб, а також встановлюватиме процедуру перевірки їх достовірності та доцільності.</p>	<p>1. Проректор з інфраструктури Казимир М.М., проректор з адміністративно-господарської діяльності Фокін О.Т., Начальник центру утримання та розвитку матеріально-технічної бази Скринник А.П., начальник служби-головний бухгалтер Войтенко В.О., начальник планово-фінансового відділу Кот О.С., начальник юридичного відділу.</p> <p>2. Проректор з інфраструктури Казимир М.М., проректор з адміністративно-господарської діяльності Фокін О.Т., начальник відділу внутрішнього аудиту Рябенко О.М., начальник служби –головний бухгалтер Войтенко В.О.</p> <p>3. Начальник центру утримання та розвитку матеріально-технічної бази Скринник А.П., начальник юридичного відділу.</p>	<p>1.30.11.2018</p> <p>2. Протягом року.</p> <p>3.28.09.2018</p>	<p>1. Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>2. Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>3. Додаткових ресурсів не потребує.</p>	<p>1. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. При виявленні корупційного ризику – усунення його</p> <p>2. Недопущення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p> <p>3. Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7. Надання платних послуг

<p>1. Недостатня прозорість діяльності Університету ДФС України в частині висвітлення інформації про платні послуги.</p> <p>2. Наявність необґрунтованих дискреційних повноважень у осіб, які причетні до розробки та затвердження калькуляції платних послуг підготовчих та інших курсів за напрямами навчання. Створення штучних переваг викладачами основних дисциплін, які також здійснюють викладання за програмою курсів, для студентів (осіб), які навчаються на таких платних курсах.</p> <p>3. Недостатня урегульованість процесу організації та проведення конференцій, тренінгів, круглих столів, інших публічних заходів, використання при цьому фінансових та матеріальних ресурсів.</p> <p>4. Ймовірність впливу зацікавлених осіб на прийняття необґрунтованих рішень щодо надання можливості проживання в приміщеннях, які</p>	<p>1. Середня</p> <p>2. Низька</p> <p>3. Середня</p>	<p>1. Перегляд нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють надання платних послуг та внесення необхідних змін щодо усунення необґрунтованих дискреційних повноважень, конкретизації строків та порядку надання платних послуг. Своєчасне оприлюднення цієї інформації на сайті Університету ДФС України.</p> <p>2. Запровадження єдиної методики розробки калькуляції платних послуг на підготовчих та інших платних курсах. Оприлюднення на сайті Університету ДФС України інформації про платні курси, калькуляцію платних послуг, що надаються, роз'яснень щодо обов'язковості /необов'язковості їх проходження, наявність альтернативних варіантів тощо.</p> <p>3. Запровадження обов'язкового чіткого унормування фінансових та матеріальних видатків під час організації та проведення конференцій, тренінгів, круглих столів, інших публічних заходів.</p> <p>4. Визначення вичерпних підстав для надання дозволів на проживання в приміщеннях, які належать Університету ДФС України, користування майном Університету ДФС України, унормування порядку та правил його надання/отримання.</p> <p>5. Здійснення детальної розробки калькуляції кожного виду платних послуг, порядку та правил їх надання/</p>	<p>1. Проректор з інфраструктури Казимир М.М.</p> <p>2. Начальник служби-головний бухгалтер Войтенко В.О., начальник планово-фінансового відділу Кот О.С., начальник юридичного відділу.</p> <p>3. Перший проректор, проректори, начальник служби-головний бухгалтер Войтенко В.О., начальник планово-фінансового відділу Кот О.С.</p> <p>4. Проректор з</p>	<p>1.28.09.2018</p> <p>2.30.11.2018</p> <p>3.30.11.2018</p>	<p>1. Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>2. Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>3. Додаткових ресурсів не потребує.</p>	<p>1. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. При виявленні корупційного ризику – усунення його</p> <p>2. Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p> <p>3. Недопущення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p> <p>4. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. При виявленні корупційного ризику – усунення його</p> <p>5. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. При виявленні корупційного ризику – усунення його</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>належать Університету ДФС України, користування майном Університету ДФС України.</p> <p>5. Складність одержання платних послуг, швейної майстерні, медичного центру та видавничо-поліграфічного центру, пральні, платних послуг з вантажних та пасажирських перевезень, послуг спецтехніки, послуг з користування стоянкою приватних ТЗ на території УДФСУ, послуг з експлуатації стрілецького тиру, послуг фотографа та рекламних послуг у зв'язку з недостатньою регламентацією діяльності підрозділів, які їх надають. Необґрунтовані відмови в їх одержанні.</p>	<p>4. Низька</p> <p>5. Висока</p>	<p>отримання. Встановлення у визначених місцях касових апаратів. Розробка порядку та правил надання окремо кожної платної послуги, переліку документів, що мають бути представлені зацікавленими особами для їх отримання. Своєчасне оприлюднення зазначеної інформації на сайті Університету ДФС України</p>	<p>інфраструктури Казино мир М.М.</p> <p>5.Проректор з інфраструктури Казино мир М.М., проректор з адміністративно-господарської діяльності Фокін О.Т., начальник центру утримання та розвитку матеріально-технічної бази Скринник А.П., начальник служби-головний бухгалтер Войтенко В.О., начальник планово-фінансового відділу Кот О.С., начальник юридичного відділу.</p>	<p>4.30.06.2018</p> <p>5.30.11.2018</p>	<p>4.Додаткових ресурсів не потребує.</p> <p>5.Додаткових ресурсів не потребує.</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--

8. Діяльність з надання освітніх послуг

<p>1. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії що здійснює відбір претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень.</p> <p>2. Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття того чи іншого рішення, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах відбору.</p> <p>3. Можливість впливу з боку працівників науково-педагогічного складу на результати складання заліків (іспитів) особами, що отримують освітні послуги</p> <p>4. Можливість втручання у роботу Приймальної комісії та її структурних ланок (відбіркових, фахових, апеляційних комісій) третіх осіб з метою прийняття відповідних рішень та корегування результатів вступних випробувань</p> <p>5. Недостатня урегульованість процесу розподілу ресурсів стипендіального фонду</p>	1. Середня	<p>1-2. Ознайомлення членів відбіркової комісії з механізмом негайного повідомлення про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом. Попередження про відповідальність у разі його порушення.</p> <p>3. Встановлення додаткового контролю з боку керівництва ННІ, ННЦ організації освітнього процесу за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час проведення заліків (іспитів).</p> <p>4. Встановлення додаткового контролю з боку керівництва університету за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час вступної кампанії та проведення вступних випробувань</p> <p>5. Запровадження системи рейтингового оцінювання показників роботи здобувачів вищої освіти для здійснення їх преміювання та посилення контролю за дирекціями ННІ при підготовці відповідного подання</p> <p>6. Посилення контролю за інформуванням дирекціями ННІ здобувачів вищої освіти про проведення конкурсу на заміщення вакантних місць державного замовлення. Надання здобувачами вищої освіти письмових пояснень у разі неприйняття їх заяв про участь в конкурсі та здійснення реєстрації всіх поданих заяв у спеціальному журналі.</p> <p>7. Передача функцій перевірки робіт здобувачів вищої освіти на наявність плагиату та видання відповідних довідок до відділу забезпечення якості вищої освіти ННЦ ООП та нормативне</p>	<p>1. Перший проректор з навчально-методичної та виховної роботи Шевчук О.А., начальник відділу кадрів Панасюк Н.С.</p> <p>2. Перший проректор з навчально-методичної та виховної роботи Шевчук О.А., начальник відділу кадрів Пана-сюк Н.С.</p> <p>1. Перший проректор з навчально-методичної та виховної роботи Шевчук О.А.</p> <p>3. Перший проректор з навчально-методичної та виховної роботи</p>	<p>1.31.05.2018</p> <p>2.31.05.2018</p> <p>3.29.06.2018</p>	<p>1. Не потребує додаткових коштів.</p> <p>2. Не потребує додаткових коштів</p> <p>3. Не потребує додаткових коштів</p> <p>4. Не потребує</p>	<p>1. Недопущення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p> <p>2. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. При виявленні корупційного ризику – усунення його</p> <p>3. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. При виявленні корупційного ризику – усунення його</p> <p>4. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. При виявленні корупційного ризику – усунення його</p> <p>5. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. При виявленні корупційного ризику – усунення його</p>
	2. Низька					
	3. Висока					
	4. Висока					

<p>при здійсненні преміювання здобувачів вищої освіти</p> <p>6. Можливість зловживання зацікавлених осіб при донесенні інформації до здобувачів вищої освіти про проведення конкурсу на заміщення вакантних місць державного замовлення та здійсненні прийому заяв про участь в ньому</p> <p>7. Можливість зловживання зацікавлених осіб при здійсненні перевірки робіт здобувачів вищої освіти на наявність плагіату та виданні відповідних довідок</p> <p>8. Можливість зловживання зацікавлених осіб при внесенні інформації про поточну успішність здобувачів вищої освіти та результати семестрового і підсумкового контролю до АСУ «Управління університетом»</p>	<p>5.Висока</p> <p>6.Середня</p> <p>7.Висока</p> <p>8.Висока</p>	<p>закріплення обов'язковості звірки паперового і електронного варіантів робіт</p> <p>8. Встановлення додаткового контролю з боку керівництва ННІ, ННЦ організації освітнього процесу за своєчасністю та об'єктивністю внесення науково-педагогічними працівниками інформації про поточну успішність здобувачів вищої освіти та результати семестрового і підсумкового контролю до АСУ «Управління університетом»</p>	<p>Шевчук О.А.</p> <p>4.Перший проректор з навчально-методичної та виховної роботи Шевчук О.А.</p> <p>5.Перший проректор з навчально-методичної та виховної роботи Шевчук О.А.</p> <p>6.Перший проректор з навчально-методичної та виховної роботи Шевчук О.А.</p> <p>7.Перший проректор з навчально-методичної та виховної роботи Шевчук О.А.</p> <p>8.Перший проректор з навчально-методичної та виховної роботи Шевчук О.А.</p>	<p>4.29.06.2018</p> <p>5.30.11.2018</p> <p>6.30.11.2018</p> <p>7.30.11.2018</p> <p>8.30.11.2018</p>	<p>додаткових коштів</p> <p>5. Не потребує додаткових коштів</p> <p>6. Не потребує додаткових коштів</p> <p>7. Не потребує додаткових коштів</p> <p>8. Не потребує додаткових коштів</p>	<p>6.Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення. При виявленні корупційного ризику – усунення його</p> <p>7.Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p> <p>8.Усунення корупційного ризику. Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

