

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Вчена рада Університету ДФС  
України  
від «27» 02 2020 № 3

ВВЕДЕНО В ДІЮ  
наказ Університету ДФС України  
від «28» 02 2020 № 347

**КОДЕКС  
ЧЕСТІ ТА КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ  
УНІВЕРСИТЕТУ ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ**

Ірпінь 2020

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Університет державної фіскальної служби України (далі – Університет) – заклад вищої освіти з багаторічною історією, що здійснює підготовку податківців, митників, економістів, юристів, бухгалтерів, аудиторів, аналітиків, менеджерів, фахівців з ІТ, журналістів, психологів, державних службовців, викладачів, реабілітологів за усіма рівнями вищої освіти відповідно до вимог сучасного ринку праці.

Університетська спільнота Університету, провідного, відомчого освітньо-наукового центру, що проводить інноваційну, наукову та освітню діяльність із застосуванням елементів специфічних умов навчання; сприяє безперервному та всебічному розвитку особистості, суспільства та держави, усвідомлюючи відповідальність перед сучасними запитамі суспільства та держави, обстоюючи позицію активного залучення молоді до формування громадянського суспільства, з метою формування висококультурного середовища, навчання, виховання, праці, наукової діяльності; росту іміджу, зміцнення ділової репутації; керуючись Законом України «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», на Конференції трудового колективу ухвалила «Кодекс честі та корпоративної етики Університету державної фіскальної служби України» (далі – Кодекс).

Цей Кодекс об'єднує в собі основні принципи поведінки та етичні норми, які регулюють взаємовідносини в межах Університету. Нормативна база Університету формується з урахуванням його норм. Дія Кодексу поширюється на всіх учасників академічної спільноти, працівників, керівників всіх рівнів.

## 2. ОСНОВНІ ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ ОСВІТНЬОГО ПРОСТОРУ УНІВЕРСИТЕТУ

**Етика** – це наука, що вивчає мораль, норми поведінки, сукупність моральних правил певної суспільної чи професійної групи.

**Корпоративна етика** – це культура поведінки співробітників компаній, їх переконання, традиції, рівень взаємовідносин між керівниками середньої ланки (менеджерами) та робітниками, між компанією, її клієнтами (споживачами) і партнерами, державою та суспільством.

**Цілісність** – суцільна відповідальність академічної спільноти та усієї інституції моральним принципам та стандартам, які створюють бар'єр для будь-якого виду недоброчесності.

**Чесність** – систематичне уникнення шахрайства, обману, крадіжок та будь-якої безчесної поведінки.

**Доброчесність** – відданість учасників процесу реалізації державної політики у сфері якості освіти моральним принципам та стандартам, які створюють бар'єр для недоброчесності.

**Правдивість** – прагнення до істини, вільне та відкрите поширення знань та їх вдосконалення.

**Прозорість** – доступність та відкритість інформації, правил, планів, процесів та дій, які передбачають, що учасники освітнього процесу, працівники Університету зобов'язані діяти відкрито, передбачувано та зрозуміло задля просування власної підзвітності та залучення учасників освітнього процесу.

**Повага до інших** – повага до гідності інших, фізичного та психічного здоров'я, на благо колегіальності та співпраці з іншими учасниками освітнього процесу.

**Повага до себе** – помічати в собі те, що усвідомлюєш як цінне і важливе, свої потреби, емоції, мати власну систему цінностей, тобто мати особисту етику, пережиту в реальному досвіді.

**Довіра** – усі учасники освітнього процесу мають впевненість у чесності та цілісності один до одного та можуть покластись один на одного.

**Справедливість** – неупереджене, однакове ставлення до усіх учасників освітнього процесу, позбавлене дискримінації та нечесності.

**Відповідальність** – уміння брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе певні зобов'язання, протистояти проявам академічної недоброчесності, подавати приклади гідної поведінки.

**Рівність та соціальна справедливість** – рівний доступ до освіти незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, етнічного, соціального, національного походження, стану здоров'я.

**Демократичне управління** – управління системою вищої освіти та університетом повинні базуватися на залученні усіх відповідних учасників освітнього процесу та етичному виконанні своїх повноважень керівництвом на різних ланках.

**Якісна освіта** – усі учасники віддані ідеї досягнення найвищої можливої якості освіти.

**Самовдосконалення та вдосконалення системи** – учасники освітнього процесу визнають важливість та докладають максимальних зусиль до постійного вдосконалення освітньої системи, зокрема через власний професійний розвиток.

**Міжнародна співпраця** – усі учасники освітнього процесу визнають можливість міжнародної взаємодії у світі.

### **3. ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ ПОВЕДІНКИ ДЛЯ НАУКОВИХ, НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

**3.1. Наукові, науково-педагогічні працівники Університету мають право:**

на повагу до його честі і гідності з боку всіх учасників освітнього процесу;  
на вільний творчий педагогічний експеримент в межах чинного законодавства України. Науково-педагогічний працівник самостійно обирає стиль спілкування із здобувачами вищої освіти, заснований на взаємній повазі, може на власний розсуд вибрати вид виховної діяльності і створювати нові

методи виховання, якщо вони з професійної точки зору придатні, відповідальні і пристойні;

на вільний творчий педагогічний експеримент у межах чинного законодавства України;

на користування різними джерелами інформації;

брати активну участь в роботі профспілкової організації, професійних об'єднань викладачів, одночасно отримуючи її захист і підтримку;

займатись у вільний час іншою діяльністю, якщо вона не суперечить законодавству про захист суспільної моралі, про корупцію та загальноприйнятим етичним нормам та не принижує його гідності, а також не завдає шкоди здобувачам і його науково-педагогічній діяльності;

виявляти ініціативи, спрямовані на покращення освітнього та виховного процесу в Університеті, підвищення загальної культури взаємин у колективі.

висловлювати власну думку та звертатися із заявами і пропозиціями до керівництва Університету та його структурних підрозділів з питань статутної діяльності та організації внутрішнього життя;

на незалежність у дотриманні своїх професійних прав і обов'язків, що передбачає свободу від будь-якого зовнішнього тиску чи втручання в його діяльність.

**3.2. Наукові, науково-педагогічні працівники Університету мають такі зобов'язання:**

дотримуватись Конституції України, чинного законодавства України, Статуту Університету, Правил внутрішнього розпорядку, інших нормативних актів Університету;

забезпечувати високу якість навчання, наукової та інших видів діяльності;

усвідомлювати значення своєї посади для формування професійних, соціальних та загальнокультурних компетенцій здобувачів вищої освіти в Університеті;

поважати всіх учасників освітнього процесу;

сумлінно ставитись до виконання своїх службових обов'язків, нести відповідальність за результати своєї діяльності з абсолютним недопущенням нечесності і недбалості;

шанобливо ставитись до альтернативної думки всіх учасників освітнього процесу, наукової та інших видів діяльності в Університеті;

постійно підвищувати професіоналізм, теоретичні знання, практичні навички, педагогічну майстерність;

розвивати особисту високу культуру і порядність як приклад для наслідування;

реалізовувати об'єктивність, принциповість, індивідуальний підхід до кожної особи – учасника університетської спільноти та використовувати ці принципи у міжособистісних взаєминах;

піклуватись про високу академічну культуру, атмосферу довіри та поваги до всіх учасників освітнього процесу, працівників Університету та інших осіб;

не допускати політичної, релігійної агітації і пропаганди в робочий час, спонукати колег до дій та вчинків, несумісних із званням наукового та науково-педагогічного працівника;

не розголошувати інформації про особистість здобувача вищої освіти навіть після закінчення його навчання, за винятком випадків професійних консультацій чи обставин, передбачених законом;

не допускати поведінки, що завдає шкоди репутації та іміджу Університету.

#### **4. ЕТИЧНІ СТАНДАРТИ ПОВЕДІНКИ ДЛЯ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ УНІВЕРСИТЕТУ**

##### ***4.1. Здобувач вищої освіти Університету має право на:***

повагу до його честі і гідності з боку всіх учасників освітнього процесу; моральне та (або) матеріальне заохочення за успіхи у навчанні та активну участь у науково-дослідній роботі;

участь в громадському житті Університету на умовах, визначених чинним законодавством;

участь у прийнятті управлінських рішень через механізм студентського самоврядування;

відкрите висловлювання власної думки та звернення із заявами і пропозиціями до керівництва Університету та його структурних підрозділів з питань навчально-виховної роботи і організації внутрішнього життя.

##### ***4.2. Обов'язками здобувача вищої освіти Університету є:***

дотримання законів України, Статуту Університету та нормативних документів, що регулюють освітній процес в Університеті;

повага до історії, символіки Університету, його традицій;

відповідальне ставлення до навчання, виконання всіх форм контролю, свідоме набуття професійних компетенцій, активна наукова діяльність;

творче вдосконалення, активна участь у роботі студентського самоврядування, розбудові й оновленні Університету;

коректне ставлення до учасників освітнього процесу, працівників та керівництва Університету;

шанобливе ставлення до державної мови, недопущення використання жаргонізмів, неадекватної реакції на зауваження адміністрації, працівників, викладачів;

недопущення політичної, релігійної агітації і пропаганди в Університеті, спонукання колег до дій та вчинків, несумісних із званням студента Університету державної фіскальної служби України;

формування власної поведінки відповідно до високого звання студента Університету державної фіскальної служби України як на його території, так і поза межами;

бережливе ставлення до майна Університету.

## **5. ПРОФЕСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ІНШИХ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ ПОВИННА БАЗУВАТИСЬ НА:**

- 5.1. виконавчій дисципліні;
- 5.2. взаємоповазі та відповідальності за виконання роботи щодо супроводження навчального процесу, наукової діяльності;
- 5.3. відповідальності за результати своєї діяльності;
- 5.4. уникнення будь-яких форм бюрократизму та умисного перешкоджання міжособистісній та професійній взаємодії.

## **6. ПРОФЕСІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ КЕРІВНИКІВ УСІХ РІВНІВ БАЗУЄТЬСЯ НА ТАКИХ ЕТИЧНИХ СТАНДАРТАХ:**

- 6.1. відданість справі, професіоналізм, лідерство, взірцевість етичної поведінки;
- 6.2. сприяння відкритості, прозорості та доброчесності в науково-освітній діяльності;
- 6.3. заохочення до постійного самовдосконалення;
- 6.4. плекання університетської культури як сукупності загальних традицій, цінностей, ідей, переконань, що приймаються всією академічною спільнотою Університету та об'єднують її для спільної мети й цілей;
- 6.5. поважливе ставлення адміністрація Університету до різноманітності політичних, релігійних, філософських поглядів, смаків і думок, створення умов для обміну поглядами, можливості знайти спільну мову (різні статуси учасників освітнього процесу, кваліфікаційні категорії і обов'язки не повинні перешкоджати рівноправному вираженню всіма учасниками освітнього процесу своїх думок і захисту своїх переконань).
- 6.6. укріплення позицій Університету в системі освіти України та в міжнародному освітньому просторі.

## **7. КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ**

7.1. З метою утвердження чесності та етичних цінностей в освітньому процесі і науковій діяльності, створення нових механізмів побудови комунікації в Університеті, що сприятиме формуванню високої академічної культури, носіями якої будуть науково-педагогічні і наукові працівники та здобувачі освіти, виконання Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та рекомендацій Міністерства освіти і науки України, в Університеті створено Комісію з питань етики та академічної доброчесності (наказ від 07.12.2017 №1715) (далі – Комісія).

Комісія діє в складі:

Голова Комісії – ректор Університету.

Заступник голови Комісії – перший проректор з навчально-методичної та виховної роботи.

Члени комісії:

- проректор з наукової роботи;
- директор Навчально-наукового інституту обліку, аналізу та аудиту;
- директор Навчально-наукового інституту фінансів, банківської справи;
- директор Навчально-наукового інституту оподаткування та митної справи;
- директор Навчально-наукового інституту права;
- директор Навчально-наукового інституту інформаційних технологій та менеджменту;
- директор Навчально-наукового інституту гуманітарних наук;
- директор Навчально-наукового інституту спеціальної фізичної і бойової підготовки та реабілітації;
- начальник Факультету підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників податкової міліції;
- учений секретар;
- начальник науково-організаційного відділу;
- завідувач відділу докторантури, аспірантури та ад'юнктури;
- директор Науково-дослідного інституту фіскальної політики;
- директор Навчально-наукового центру організації освітнього процесу;
- директор Навчально-наукового центру інформаційних освітніх технологій та регіонального навчання;
- начальник відділу внутрішнього університетського контролю та боротьби з корупцією;
- завідувач відділу організації виховного процесу та соціальних питань;
- студентський ректор;
- голова НТС(К).

До роботи Комісії, крім її учасників, можуть бути залучені представники трудового колективу, делеговані загальними зборами трудового колективу.

Секретар Комісії: завідувач відділу забезпечення якості вищої освіти.

7.2. Кожен учасник академічної спільноти Університету, котрий став свідком (чи потерпілим) від поведінки, яка, на його думку, суперечить Кодексу має право звернутись до Комісії для консультування.

Звернення до комісії (заяви, скарги, повідомлення) можуть подаватись як у письмовій (з підписом подавача до секретаря Комісії), так і в електронній формі (з підписом подавача, у форматі PDF, на електронну адресу Університету [0305@nusta.edu.ua](mailto:0305@nusta.edu.ua), з приміткою «До розгляду Комісією з питань етики та академічної доброчесності»).

Комісією не приймаються до розгляду скарги, що не підтверджуються фактами та без підпису заявника.

7.3. Комісія у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, Статутом Університету, Положенням про комісію з питань етики та

академічної доброчесності, Положенням про академічну доброчесність Університету, іншими нормативними актами та цим Кодексом.

7.4. Комісія має такі обов'язки та повноваження:

контролювати (здійснювати моніторинг) дотримання етичних норм, правил поведінки та стандартів академічної доброчесності усіма учасниками академічної спільноти;

проводити консультування учасників академічної спільноти з питань етики та академічної доброчесності в Університеті;

скеровувати заявника до відповідних служб та надавати допомогу в контексті реалізації положень Кодексу;

розглядати справи про порушення етичних норм, правил поведінки;

в результаті розгляду справ приймати рішення щодо накладення відповідних санкції за порушення;

щороку оприлюднювати Звіт Комісії про роботу на сайті Університету.

## **8. НЕДОПУСТИМА ПОВЕДІНКА ДЛЯ АКАДЕМІЧНОЇ СПІЛЬНОТИ УНІВЕРСИТЕТУ ТА ВСІХ УЧАСНИКІВ ЙОГО ДІЯЛЬНОСТІ:**

8.1. Порушення норм моралі та вище проголошених етичних принципів у навчальній, навчально-виховній, науковій, трудовій діяльності в Університеті.

8.2. Негідне поводження та вживання ненормативної лексики.

8.3. Розпивання алкогольних напоїв, куріння на території Університету, вживання наркотичних речовин.

8.4. Підбурювання до девіантної, делінквентної та адиктивної поведінки.

8.5. Поширення неправдивої та компрометуючої інформації.

8.6. Упереджене ставлення до учасників академічної спільноти, працівників Університету та інших осіб.

8.7. Умисне спричинення дій спрямованих на завдання психологічної, моральної та матеріальної шкоди особам – учасникам освітнього процесу в Університеті та майну Університету.

8.8. Будь-які прояви дискримінації за статевою, расовою, національною, релігійною чи іншою ознакою.

8.9. Хабарництво.

8.10. Агресивна поведінка, сексуальні домагання.

8.11. Недотримання принципу гендерної рівності в освітньому процесі.

8.12. Будь-які прояви академічної недоброчесності.

8.13. Участь у будь-якій діяльності, що прямо чи опосередковано несе неправомірну вигоду в роботі/навчанні завдяки посадовому становищу, службовим і родинним зв'язкам в Університеті.

8.14. Завдавання умисної шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі Університету.

8.15. Умисно-зневажливе ставлення до державної мови, державних символів, символіки Університету (інституту/Факультету) та неправомірне їх використання.



8.16. Перевищення повноважень (зловживання) під час навчальної, трудової діяльності, проведення наукових досліджень тощо.

## **9. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

9.1. Кодекс ухвалений Конференцією трудового колективу Університету.

9.2. Усі працівники та здобувачі вищої освіти мають право вносити в нього зміни та доповнення через звернення до Комісії, яка, у свою чергу, вносить їх на обговорення академічної спільноти з наступним затвердженням нової редакції Кодексу.

**Список використаних джерел:**

1. Деякі рекомендації щодо впровадження етичних кодексів в українських вищих навчальних закладах [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://ntb.pstu.edu/images/files/rekomendazij.pdf>
2. Про вищу освіту [Електронний ресурс]: Закон України від 01.07.2014 № 1556-VII. – Електронні текстові дані. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>
3. Кодекс честі Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://kpi.ua/code>
4. Етичний кодекс університетської спільноти Національного університету імені Тараса Шевченка Електронний ресурс. – Режим доступу: <http://www.univ.kiev.ua/pdfs/official/ethical-code/Ethical-code-of-the-university-community.pdf>.
5. Кодекс честі Харківського Національного університету міського господарства імені О.М. Бекетова [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.kname.edu.ua/index.php/>.
6. ЕТИЧНИЙ КОДЕКС ВИКЛАДАЧА ТА СТУДЕНТА ІФНТУНГ [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://nung.edu.ua/files/attachments/pro\\_suya-etychnyy\\_kodeks.pdf](http://nung.edu.ua/files/attachments/pro_suya-etychnyy_kodeks.pdf)