

**ДЕРЖАВНА ФІСКАЛЬНА СЛУЖБА УКРАЇНИ**  
**УНІВЕРСИТЕТ ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ**

**ПРОГРАМА**  
**стратегічного розвитку**  
**Навчально-наукового інституту права**  
**Університету державної фіскальної служби України**  
**на 2017-2021 рр.**

Ірпінь-2016

*Освіта має бути істинною, творчою, повною, зрозумілою та міцною.*

*Я.А. Коменський*

## **1. Загальні положення**

Програма стратегічного розвитку Навчально-наукового інституту права Університету державної фіскальної служби України (далі – Інститут) розроблена відповідно до Конституції України, Законів України „Про освіту”, „Про вищу освіту”, Національної доктрини розвитку освіти в Україні до 2021 року, інших законодавчих актів у галузі освіти і науки.

Процеси глобалізації, швидке впровадження нових технологій на основі інформатизації і автоматизації, динаміки розвитку суспільства ставлять перед освітою якісно нові завдання. Програма стратегічного розвитку Інституту враховує зміни макроекономічних умов, які відбулися за останні роки, ґрунтується на аналізі зовнішнього та внутрішнього середовища та орієнтована на розвиток інноваційного підходу як до процесу навчання, так і наукових досліджень.

Стратегічна ціль Інституту полягає в тому, щоб до 2021 року розвинути та закріпити провідні позиції, спрямовані на підготовку висококваліфікованих фахівців у сфері юриспруденції, які характеризуються високопрофесійною компетенцією у правовій галузі, наявністю практичного досвіду та вміння вирішувати дослідницькі та практичні задачі, ціннісною орієнтацією, здатністю задовольняти потреби суспільства у належному розвитку правової юридичної освіти.

## 2. Основні пріоритети стратегічного розвитку Інституту

1. Реалізація сформованого курсу щодо інноваційного розвитку Інституту, що передбачає розробку і запровадження сучасних форм і методів роботи, формування сучасного змісту системи навчання, розвиток інноваційних освітніх технологій, забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців, максимально адаптованих до вирішення завдань практичної діяльності.

2. Активізація інтеграції в європейський освітній простір. Проведення роботи щодо забезпечення сумісності й зіставленості організації та змісту освіти в Інституті з системами освіти провідних європейських університетів, впровадження кращого досвіду.

3. Оптимізація обсягів прийому на навчання до Інституту, посилення індивідуалізації профорієнтаційної роботи, розширення ступеневої підготовки фахівців.

4. Реалізація кадрової політики щодо поліпшення якісного складу професорсько-викладацького персоналу та укомплектування кафедр потужними науково-педагогічними кадрами, академічно та професійно кваліфікованими, підвищення рівня кваліфікації та професійної компетентності викладачів, збереження кадрового потенціалу.

5. Забезпечення розвитку наукової діяльності Інституту, що передбачає структурну перебудову наукових досліджень у бік актуалізації тематики досліджень, посилення наукового впливу.

6. Розвиток інформатизації у навчальному, науковому процесах та в управлінні Інститутом.

7. Впровадження й удосконалення системи менеджменту якості, стратегічне планування, і на цій основі – підвищення ефективності управління та якості всіх видів діяльності Інституту. Забезпечення участі професорсько-викладацького персоналу, інших категорій співробітників у вдосконаленні діяльності Інституту.

8. Розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення

подальшого поліпшення умов проведення навчального процесу, виховної роботи, підвищення побутової комфортності для працівників і студентів.

9. Налагодження та розвиток міжнародної співпраці, міжнародного співробітництва в галузі підготовки фахівців у сфері юриспруденції та грантова робота.

## **2.1. Стратегічні напрями розвитку навчально-методичної роботи**

Методична робота є важливою складовою освітнього процесу й спрямована на вирішення завдань з підвищення якості підготовки фахівців на основі комплексного підходу до вдосконалення змісту, організації й методів навчання.

1. Розвинути широку профорієнтаційну роботу щодо залучення на навчання за галуззю знань 08 «Право» іноземних студентів і впродовж наступних 5 років наростити їх чисельність. Це дозволило б : 1) підняти престиж Інституту на міжнародній арені; 2) суттєво збільшити надходження коштів до спецфонду, які необхідні для розвитку матеріально-технічної бази; 3) створити протидію відтоку українських студентів для навчання за кордоном.

2. Створити адаптований до міжнародних стандартів навчальний план підготовки юриста. Це дасть можливість вийти на реалізацію ідеї отримання випускниками подвійних дипломів, а значить – розширити їх конкурентоспроможність та працевлаштування по завершенні навчання як в Україні, так і за її межами.

3. Відкриття нових спеціальностей відповідно до вимог нового класифікатора.

4. Структура факультету повинна відповідати як розвитку вітчизняної правової науки на сучасному етапі, формування нових галузей законодавства і права, так і змін в системі освіти (запровадження магістратури, зміни статусу аспірантури і ін.). Необхідно оперативно реагувати на зміни, що

відбуваються в цих сферах і відображати їх в структурі факультету. Структурні трансформації повинні стосуватися не тільки оновлення переліку кафедр, створення спеціалізованих лабораторій і навчально-наукових центрів, а й зміни функціонального змісту діяльності цих підрозділів.

## **2.2. Розвиток науково-дослідної діяльності**

1. Проведення в Інституті щорічної міжнародної науково-практичної конференції «Фіскальна політика: теоретичні та практичні аспекти юридичної науки»;

2. Відкриття спеціалізованих вчених рад для захисту наукових дисертаційних досліджень;

3. Залучення до викладання дисциплін іноземних викладачів;

4. Заохочення студентів, які отримуватимуть призові місця на конкурсах наукових робіт, студентських олімпіадах, а також їх наукових керівників;

5. Для підготовки обдарованої студентської молоді до вступу у аспірантуру, проведення залучення їх до наукової діяльності, участі в олімпіадах, різних творчих конкурсах, конференціях, семінарах молодих учених і студентів, формування осередку здібних студентів з орієнтацією на майбутню науково-педагогічну діяльність

6. Розширення співпраці з провідними науковими установами, іншими органами та організаціями щодо проведення спільних досліджень, обміну досвідом наукової роботи, використання наукових проектів, проведення наукових конференцій та інших заходів;

7. Підписання угод про співпрацю для майбутнього можливого проходження практики студентами.

8. Розвиток та посилення потенціалу наукових шкіл, залучення їх до виконання фундаментальних та актуальних «проривних» правових досліджень, активізація їх діяльності з питань підвищення ефективності

підготовки наукових кадрів, наукового керівництва аспірантами, розробкою навчально-методичного забезпечення, насамперед, нормативних обов'язкових дисциплін, курсів тощо.

9. Розширення співпраці з провідними науковими установами, ринковими структурами з питань проведення спільних досліджень, обміну досвідом наукової роботи, використання наукових проектів, проведення наукових конференцій та інших заходів.

10. Активізація роботи кафедр, науковців у розробленні проектів законодавчих актів, рішень Уряду з питань вдосконалення освітньої наукової діяльності, проблем соціально-економічного розвитку України, зокрема підвищення ефективності юридичних наук.

11. Розроблення та просування для розгляду пропозицій стосовно удосконалення нормативно-правової бази з наукової та інноваційної діяльності, стимулювання викладачів-науковців за результати наукової роботи та впровадження їх у практику.

10. Активізація впровадження власних наукових розробок викладачів Інституту, посилення їхнього впливу на соціально-правовий розвиток держави.

### **2.3. Стратегічні напрями розвитку організаційно-виховної роботи**

1. Продовження роботи з формування загальної культури, загальнолюдських цінностей, духовності, патріотизму, здорового способу життя та поведінки студентів з використанням набутого досвіду, різноманітних форм і методів роботи.

2. Популяризація правової культури, виховання у студентів потреби в активній протидії антигромадській поведінці та правопорушенням.

3. Подальше поширення серед студентства волонтерського руху, благодійності та милосердя. Підтримка проявів турботи про дітей в будинках-інтернатах, дитячих будинках, донорства, участі студентів в акціях

милосердя.

4. Проживання студентів всіх курсів Навчально-наукового інституту права централізовано в чітко визначеному гуртожитку, на окремих поверхах, блоках тощо для здійснення більш ефективного контролю за студентами та з метою формування цілісного студентського колективу ННІ права;

5. Створення Центру розвитку кар'єри з метою формування бази даних підприємств, установ та організацій - потенційних роботодавців; розробка нормативно-договірної документації щодо практичної підготовки та працевлаштування студентів, організація співбесід роботодавців зі студентами та випускниками; участь у міжнародних програмах сприяння забезпеченню випускників місцями роботи, базами практики та стажування тощо.

6. Створення туристичного клубу з метою сприяння заохочення студентів до здорового способу життя та активного відпочинку, а також розвитку зовнішніх зв'язків інституту;

7. Створення аматорської театральної студії в інституті з метою надання можливості творчій студентській молоді реалізувати свій мистецький потенціал.

8. Національно-патріотичне виховання студентської молоді, успадкування культурно-духовних надбань українського народу, розвиток культури міжнаціональних відносин.

9. Здійснення професійного та трудового виховання з формуванням у студентів усвідомленого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності у період перебування в інституті, бережливого ставлення до майна, дотримання норм і правил проживання у гуртожитку.

10. Превентивно-оздоровче виховання з метою запобігання серед студентів алкоголізму, наркоманії, токсикоманії тощо. Залучення молоді до творчих, спортивних, пізнавальних заходів.

11. Подальший розвиток художньо-естетичного виховання студентів на основі їх залучення до гуртків художньої самодіяльності, проведення

тематичних вечорів, творчих та інтелектуальних конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей з письменниками, поетами, акторами, відвідання музеїв, театрів, виставок тощо.

12. Розвиток студентського спорту високого рівня на основі створення сприятливих умов для тренувань, забезпечення необхідним спортивним інвентарем. Проведення серед молоді, яка займається спортом, профорієнтаційної роботи щодо вступу до інституту.

13. Реорганізація та вдосконалення роботи органів студентського самоврядування. Активізація взаємодії та допомоги органам студентського самоврядування у виконанні ними повноважень згідно із Законом України „Про вищу освіту”.

14. Поповнення інформаційно-нормативної бази та методичного забезпечення системи виховної роботи.

15. Впровадження новітніх інформаційних, педагогічних технологій в організацію виховного процесу.

З метою розширення кола правових знань та досліджень у галузі держави і права, підвищення правосвідомості та формування правової культури, сприяння науковій творчості молоді, а також з метою зміцнення іміджу НАПрН України відкриття на базі Університету ДФС України відділення НАПрН України (про що було підготовлено і направлено відповідного Листа віце-президенту НАПрН України – керівнику Київського регіонального центру, академіку НАПрН України Тихому В.П.).

Реалізація зазначених задач спрямована на досягнення головної мети – підвищення якості підготовки студентів та випуск фахівців нового типу, здатних гнучко орієнтуватися у мінливому світі та підтримувати високу компетентність і конкурентноздатність на всіх рівнях діяльності у сучасному суспільстві.

**В.о. директора Навчально-наукового  
інституту права, д.ю.н., професор**

**В.В. Топчій**