

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ХМЕЛЬНИЦЬКОГО НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО ІНСТИТУТУ

Підготовка фахівців у Хмельницькому навчально-науковому інституті спрямовується на формування освіченої, гармонійно розвинутої особистості, здатної до постійного оновлення знань, професійної мобільності та швидкої адаптації до змін у соціально-культурній сфері, технологіях, системах управління та організації праці в умовах ринкової економіки.

Метою діяльності Хмельницького навчально-наукового інституту, філії вищого навчального закладу «Університету державної фіскальної служби України» є забезпечення фундаментальної наукової та практичної підготовки, здобуття громадянами освітньо-кваліфікаційних рівнів відповідно до їхніх потреб, інтересів і здібностей, удосконалення наукової та професійної кваліфікації.

Для досягнення даної мети Хмельницький навчально-науковий інститут сформував наступну стратегію розвитку:

1. Відродження та примноження традицій закладу:

- розвиток інституту щодо реалізації стратегічної програми розвитку, відродження та підвищення його позицій у вітчизняних рейтингах;
- об'єднання громади інституту навколо ідеї відродження та примноження університетських цінностей;
- гармонійне поєднання традицій інституту освіти з інноваційними підходами щодо впровадження новітніх програм та відкриттям нових спеціальностей та спеціалізацій;
- поширення практики розробки он-лайн курсів з економічних та юридичних дисциплін з метою підвищення якості інститутської освіти;
- сприяння професійному зростанню викладачів, підтримка стабільності та забезпечення стратегічної виваженості у кадровій політиці;
- посилення кадрового потенціалу інституту за рахунок освітянської мобільності та підвищення рівня володіння іноземною мовою науково-педагогічних працівників;
- публікація нових видань з актуальних питань фіскальної політики України тощо.

2. Забезпечення високої якості освітньої діяльності:

- запровадження нових, у тому числі іноземних магістерських програм у навчальних планах підготовки фахівців з вищою освітою;
- імплементація результатів економіко-правових досліджень та запровадження новітніх інформаційних технологій у навчальний процес;
- впровадження гнучких освітніх програм відповідно до запитів ДФС України та вітчизняного ринку праці;
- активізація співпраці з державними та бізнесовими структурами в рамках навчального процесу, захист звітів про практику, випускних робіт в державних установах України;

- підвищення рівня професіоналізму науково-педагогічних працівників інституту на основі розвитку їх дослідницьких і педагогічних компетенцій, стажування у університеті;

- забезпечення практичної спрямованості економічної та юридичної освіти з використанням практикумів, розрахункових завдань, розроблених на основі співпраці з державними установами та бізнес-сектором національної економіки тощо.

3. Формування та реалізація сучасної молодіжної політики:

- реалізація нової освітньої моделі, що орієнтована на потреби сучасного студента і підтримку молодих науковців, участі у партнерських програмах навчання за кордоном;

- підтримка участі студентів інституту у олімпіадах та конкурсах наукових робіт;

- сприяння діяльності органів студентського самоврядування, покращення умов організації дозвілля студентів;

- запровадження нових форм профорієнтаційної роботи;

- формування ефективних механізмів комунікації з представниками громадськості та студентського самоврядування;

- створення умов для всебічної самореалізації студентів;

- проведення загально інститутських заходів щодо формування національної свідомості та патріотизму у молоді тощо.

4. Покращення матеріально-технічної бази інституту:

- встановлення мережі Wi-Fi в усіх навчальних аудиторіях та гуртожитках;

- поліпшення матеріально-технічної бази аудиторій, комплектування лекційних аудиторій сучасним мультимедійним обладнанням;

- створення умов для формування електронної бібліотеки, видань викладачів університету та інституту;

- покращення соціально-побутових умов викладачів та студентів.

Хмельницький навчально-науковий інститут зорієнтований на навчання специфічної категорії населення – осіб із особливими потребами і працює над створенням належних умов для реалізації потенційних можливостей молоді шляхом їх професійної та соціальної адаптації. Отож зазначена стратегія є відповіддю на виклики часу і вимагає злагодженої роботи всієї громади інституту задля досягнення стратегічної.